



AUVERGNE
AUVERCO

NEWSLETTER HEBDO

Veillez à la croissance de votre activité

#74



COVID-19 : LE VOLET « INDEMNISATION EMPLOYEUR » PROLONGÉ JUSQU'AU 31 DÉCEMBRE 2022



Une ordonnance du 31 août 2022 prolonge le bénéfice de l'indemnité complémentaire de l'employeur allouée dans des conditions dérogatoires jusqu'au 31 décembre 2022. Cette prolongation s'adapte à celle déjà mise en place concernant l'indemnisation de l'Assurance maladie jusqu'à la même date.

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS
CONCERNANT LES AIDES ?**

N'hésitez pas à nous contacter.

APPRENTISSAGE

FORTE AUGMENTATION DES CONTRATS

- Quelque 733 200 nouveaux contrats d'apprentissage débutent en 2021, soit 38 % de plus qu'en 2020. Cette hausse prolonge la forte augmentation de 2020 (+44 % par rapport à 2019), surtout portée par les apprentis de l'enseignement supérieur, du secteur tertiaire et employés par les entreprises de 10 salariés ou plus.

FINANCEMENT DES CERTIFICATIONS

Le gouvernement a annoncé le 30 août des "corrections" sur 275 des 3.289 certifications qui avaient fait l'objet d'une recommandation de baisse de niveau de prise en charge par France compétences début juillet. Ces certifications seront à nouveau saisies en septembre en vue d'une validation définitive par France compétences, pour une entrée en vigueur de ces nouveaux coûts-contrat au 1er octobre.

NOUVEAU SEUIL D'EXONÉRATION FISCALE DES STAGIAIRES ET APPRENTIS

Face à une inflation importante, le SMIC a connu une augmentation de 2,01 % au 1er août 2022. Cette revalorisation a des effets sur le prélèvement à la source (PAS) des stagiaires et apprentis. Le nouveau seuil annuel d'exonération fiscale de ces derniers est ainsi revalorisé à revalorisation de 19 744 €.





AVEZ-VOUS VU CETTE INFO?

Index égalité : les informations à transmettre à l'administration sont précisées par un arrêté du 17 août 2022. Pour rappel, l'index a été conçu comme un outil pour mettre fin aux inégalités professionnelles. Il implique de transmettre à l'administration certaines informations de votre entreprise (indicateurs, résultat, mesures de correction, objectifs de progression).



À BIENTÔT POUR UNE PROCHAINE NEWSLETTER !