



NEWSLETTER

Veillez à la croissance de votre activité **HEBDO**



LABORIA, ET SI L'ON S'INTERROGEAIT SUR LES EFFETS DE L'IA DANS NOS ORGANISATIONS...

DANS CE NUMÉRO

FORTES DISCRIMINATIONS ENVERS LES PERSONNES D'ORIGINE MAGHRÉBINE

LE BARÈME DE L'INDEMNITÉ KILOMÉTRIQUE "EXCEPTIONNELLEMENT" REVALORISÉ DE 5,4 %

REBOND DES CRÉATIONS D'ENTREPRISES ENREGISTRÉES EN FÉVRIER 2023

TUTORIELS VIDÉO : AIDE AU PAIEMENT DES FACTURES D'ÉNERGIE

Le laboratoire LaborIA, créé par le ministère du Travail, publie les premiers résultats d'une enquête qualitative sur le déploiement de l'intelligence artificielle dans les organisations. L'objectif était d'analyser les impacts des systèmes IA sur le travail, les travailleurs, l'emploi et les compétences. En voici les grandes lignes à retenir :

- Les systèmes d'IA décrits par les répondants sont globalement matures, c'est-à-dire déjà déployés et utilisés, en particulier dans le secteur industriel.
- Les IA sont généralement mis en place au motif de la réduction du risque d'erreur (pour 85 % des répondants), de l'amélioration de performance des salariés (75 %), et de la réduction des tâches fastidieuses (74 %). Les répondants déclarent fréquemment utiliser des systèmes d'IA pour garantir la sécurité des salariés, en particulier dans l'industrie.
- Davantage que le coût de développement, le manque de compétences en interne (37 %) et la compatibilité avec les outils existants (38 %) sont identifiés comme les principaux obstacles au déploiement de SIA.
- Le ressenti d'impact positif de l'IA est bien plus élevé chez les répondants qui utilisent l'IA (90 %) que chez ceux qui ne l'utilisent pas (48 %).
- Les résultats montrent que les systèmes d'IA ont des effets sur l'ensemble des dimensions du travail, telles que le sens, l'autonomie, la responsabilisation des salariés, les relations sociales, mais aussi et surtout sur l'évolution des compétences et des savoir-faire (pour près de 70 % des répondants).



Fortes discriminations envers les personnes d'origine maghrébine

Les personnes originaires du Maghreb, immigrées elles-mêmes ou descendantes d'immigrés, diplômées de CAP à bac+5 ayant réalisé leurs études et travaillé en France, subissent de fortes discriminations, selon une étude de l'Insee. Elles sont nettement moins souvent recontactées par les recruteurs en vue d'un entretien d'embauche que celles sans ascendance migratoire ; leur risque de chômage est plus fort à compétences équivalentes et elles déclarent plus souvent s'être vu injustement refuser un emploi.



Le barème de l'indemnité kilométrique "exceptionnellement" revalorisé de 5,4 %

Le gouvernement va revaloriser le barème de l'indemnité kilométrique « de 5,4 % », a annoncé Gabriel Attal cette semaine. Une mesure fiscale qui concerne deux millions de ménages imposés utilisant leur véhicule personnel à des fins professionnelles.

Rebond des créations d'entreprises enregistrées en février 2023

En février 2023, le nombre de créations d'entreprises tous types confondus rebondit (+2,0 %), selon l'Insee. Cette hausse est due au rebond des immatriculations de micro-entrepreneurs (+3,4 %). Les créations d'entreprises classiques diminuent très légèrement (-0,2 %). En données brutes, le nombre total d'entreprises créées sur les douze derniers mois augmente de 1,1 % par rapport à celui des mêmes mois un an plus tôt.

Tutoriels vidéo : aide au paiement des factures d'énergie



L'Union des entreprises de proximité (U2P) a réalisé, en lien avec la DGFIP, [une série de cinq tutos sur Youtube](#) pour informer les entreprises sur les aides mises en place par l'État leur permettant de faire face à la flambée des prix de l'énergie.

AVEZ-VOUS VU CETTE INFO ?

La première édition de la Semaine des métiers du tourisme va avoir lieu du 3 au 9 avril 2023. Vous pouvez visualiser les événements proposés près de chez vous à l'aide [d'une carte interactive](#) sur le site web dédié et vous y inscrire.

