



NEWSLETTER

Veillez à la croissance de votre activité **HEBDO**



QUELLES SONT LES NOUVELLES PRATIQUES DE RECRUTEMENT ?

DANS CE NUMÉRO

**PROLONGATION DU PLAFONNEMENT
DES LOYERS COMMERCIAUX POUR
LES PME**

CHIFFRES SUR L'EMPLOI

**LES DÉFAILLANCES DE PME ET ETI
EN PLEIN BOOM**

Quelles sont les nouvelles pratiques de recrutement ? Cécile Dejoux, professeure des universités au Cnam et affiliée à l'ESCP Business School, s'est ainsi questionnée sur le média XerfiCanal. Le recrutement est aujourd'hui un sujet stratégique pour les entreprises qui sont toutes à la recherche des talents, il y a différentes techniques de recrutement qu'il est important d'évoquer aujourd'hui, selon Cécile Dejoux :

- **Le recrutement par simulation.** « C'est quand on vous demande de vivre et de vous mettre en contexte pour pouvoir voir si vous avez les bonnes compétences comportementales par exemple. »
- **Le recrutement sans CV.** « De plus en plus d'entreprises décident pour des objectifs d'inclusion, de diversité, de recruter non plus sur les diplômes et sur l'expérience mais sur ce que vous savez faire, on va dire, un certain recrutement par talent. Et donc le CV qui peut comporter des biais, est éliminé et on vous demande donc simplement de raconter votre histoire, on vous demande de répondre à un questionnaire, on vous demande de vivre une situation pour pouvoir évaluer votre capacité à rentrer dans l'entreprise. »
- **Le recrutement avec de l'intelligence artificielle.** « Nous avons des entreprises qui décident d'utiliser du matching affinitaire, c'est-à-dire qu'elles vont scanner des bases de données sur des réseaux sociaux ou dans des bases spécifiques pour trouver des talents et leur proposer d'entrer dans l'organisation. Et puis vous avez des entreprises qui avec l'intelligence artificielle, (mais pas en Europe) vont analyser les émotions, on voit beaucoup ça en Chine. »
- **Les recrutements par la gamification,** par le serious game, par vidéo.

Quelques exemples de situation de recrutement « qui montrent que fait le métier du recruteur évolue très vite autour d'outils, autour de nouvelles façons d'aborder la diversité, l'inclusion et surtout les talents ». Et puis « c'est un métier qui se fonde aussi beaucoup sur les datas et l'analyse des compétences, et ça c'est intéressant car, quand on est recruteur, on n'est pas simplement dans le dialogue, on est aussi quelqu'un qui analyse avec les chiffres la performance des recrutements », conclut Cécile Dejoux.



Prolongation du plafonnement des loyers commerciaux pour les PME

Le dispositif de plafonnement des loyers commerciaux a été prolongé pour un an afin de limiter l'impact de l'inflation sur les PME (loi n° 2023-568 du 7 juillet 2023). Si vous avez des questions sur votre éligibilité à ce dispositif et sur sa mise en œuvre, la Direction générale des Entreprises met à votre disposition une [FAQ spécifique](#).

Chiffres sur l'emploi

- L'emploi intérimaire connaît une baisse modérée en juin 2023 : -0,6 % (soit - 4 800 intérimaires) par rapport au mois de mai. Au total, au 2e trimestre 2023, l'emploi intérimaire recule de 0,8 % (soit -6 500 intérimaires).
- Au deuxième trimestre 2023, l'emploi salarié est quasi stable (+0,1 %), après avoir augmenté de 0,4 % au trimestre précédent.
- En 2022, parmi les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité sont plus bas pour les femmes seniors (55,5 % et 58,8 %) que pour les hommes (58,3 % et 61,9 %), bien que tous les deux soient en hausse.

Les défaillances de PME et ETI en plein boom

13 266. C'est le nombre de procédures collectives qui ont été ouvertes entre le 1er avril et le 30 juin 2023, selon la dernière [étude d'Altares sur les défaillances et sauvegardes d'entreprises](#) parue en juillet dernier, et rapportée par le site netPME. Le nombre de défaillances d'entreprises, qui a augmenté de 35 % par rapport au 2e trimestre 2022 dépasse désormais très nettement les niveaux d'avant crise.

« Au terme de ce 2e trimestre 2023, le référentiel d'avant Covid vole en éclat. Le cap des 13 000 défaillances est nettement franchi et nous ramène à des seuils similaires à 2016, période marquée par les crises financières et européennes », commente Thierry Millon, directeur des études Altares.

AVEZ-VOUS VU CETTE INFO ?

Si la notion de sobriété n'est pas nouvelle, comment est-elle définie et prise en compte, notamment dans les différents scénarios de transition vers la neutralité carbone ? Par quelles politiques publiques peut-elle être encouragée ? Quel est son impact sur la croissance et sur le bien-être ? France Stratégie organise une webconférence, jeudi 28 septembre : [Quelle place pour la sobriété dans la transition climatique ?](#)

